

# 特定非営利活動法人 mia forza

## コンプライアンス規程

### 第1条（目的）

本規程は、特定非営利活動法人 mia forza（以下、単に「mia forza」という。）が直面する又は将来直面する可能性がある、法令、定款、定款の下位規程、その他の社会規範（以下、「規範等」という。）の遵守（以下、規範等の遵守について、「コンプライアンス」という。）に関する問題に適切に対処する為、mia forza の職務の執行が法令及び定款に適合することその他業務の適正を確保するための体制を整備することを目的とする。

### 第2条（適用範囲）

- 1 本規程は、mia forza の他、その役員及び使用人その他の従業者（労務の提供が有償か無償かを問わない。以下、「職員等」といい、役員とあわせて「役職員等」と総称する。）に対して適用する。
- 2 mia forza の役職員等は、次の各号の規範等を遵守しなければならない。但し、次の各号の規範等が矛盾する場合、次の各号で定める順に適用する。
  - (1) 法令
  - (2) 定款
  - (3) 本規程
  - (4) 本規程以外の定款の下位規程
  - (5) 社員総会決議、理事会決議、その他業務命令
  - (6) その他の社会規範

### 第3条（行動基準）

- 1 mia forza は、継続的かつ効果的に事業を実施し、定款に定める目的を達成

する。

2 mia forza は、役職員等その他利害関係人の基本的人権を尊重し、人種、信条、性別、社会的身分又は門地により、差別をしてはならない。

3 mia forza は、役職員等に対し、次に掲げる行為を許さない。但し、(1) 乃至 (3) については、本規程で定める場合はこの限りでない。

(1) 役職員等が自己又は第三者のために mia forza の事業の部類に属する取引をしようすること（以下、「競業取引」という。）。

(2) 役職員等が自己又は第三者のために mia forza と取引をしようすること（以下、「直接取引」という。）。

(3) mia forza が役職員等の債務を保証することその他役職員等以外の者との間において mia forza と役職員等との利益が相反する取引をしようすること（以下、「間接取引」といい、直接取引とあわせて「利益相反取引」と総称する。）。

(4) mia forza ないし役職員等が、第三者（公務員に限らない。本項において以下同じ。）に対し、その職務に関する不正の報酬としての利益（有形・無形を問わず、およそ人の需要又は欲望を満たすに足りる一切の利益をいう。以下、「賄賂」という。）を供与し又はその申込み若しくは約束をすること（以下、「贈賄」という。）並びに第三者からの賄賂を收受し又はその要求若しくは約束をすること（以下、「収賄」といい、贈賄とあわせて「贈収賄」と総称する。）。

(5) 役職員等が、mia forza の利害関係人（但し、(5) において、mia forza の役職員等を除く。）との間で、mia forza の役職員等の職務の執行以外の目的で、①当該役職員等を識別する情報（役職員等の職務上の連絡手段を除く。以下、「職員等連絡先」という。）を伝える行為、②mia forza の利害関係人を識別する情報（以下、「利害関係人連絡先」といい、「職員等連絡先」及び「職員等連絡先」を総称して、「連絡先」という。）を受領する行為又は

③その他手段の如何を問わず役職員等が mia forza の利害関係人との間で連絡先を授受する行為（以下、「連絡先交換」という。）。但し、①当該役職員等が、mia forza の定める方法以外の方法で mia forza の利害関係人の個人情報を保管した場合又は当該役職員等が、mia forza の定める方法以外の方法で mia forza の利害関係人と連絡をした場合、当該役職員等が連絡先交換をしたものと推定し、②役職員等が、mia forza の利害関係人に対し、職員等連絡先を伝えた場合又は役職員等が mia forza の利害関係人から mia forza の定める方法以外の方法で利害関係人連絡先を受領した場合、mia forza の役職員等の職務の執行以外の目的と推定する。

（6）役職員等が、役職員等の自己実現、憐憫、情愛、その他 mia forza の役職員等の職務の執行以外の目的で、mia forza の役職員等として知った個人情報を用いて、当該個人情報によって識別される特定の個人に対し、連絡その他情報の伝達をする行為（以下、「業務外交渉」という。）。但し、役職員等が、mia forza の役職員等の職務の執行以外で、mia forza の利害関係人に對し、連絡その他情報の伝達をした場合、業務外交渉をしたものと推定する。

（7）その他個人の利得のため、自己の mia forza における職務上の地位や権力を濫用する行為（以下、「腐敗行為」といい、利益相反取引、競業取引、贈収賄、連絡先交換、業務外交渉とあわせて「腐敗行為等」と総称する。）

（8）mia forza ないし役職員等が、その他の役職員等又は第三者に対し、mia forza の業務上又は業務に関連して、必要性を欠くか又は相当でない行為（但し、故意又は過失の有無を問わない。以下、「ハラスメント行為」という。）。但し、①mia forza における従業環境を不当に害する行為、②mia forza の業務上又は業務に関連して知り合った相手方（以下、単に「相手方」という。本項において以下同じ。）の人格的利益を害する行為その他法令に違反する行為、③相手方が明示する意思に反する不当な行為、④性的な目的のために、地位の脆弱性、権力格差又は信頼を実際に濫用すること又はその試み

(以下、「性的搾取」という。) 並びに⑤力の行使により、または、不平等若しくは強制的な状況下における、身体の性的な侵害行為又はその脅威（以下、「性的虐待」という。）は、いずれもハラスメント行為と推定する。

4 mia forza は、暴力団、暴力団員、暴力団準構成員、総会屋、社会運動等標榜ゴロ、特殊知能暴力集団、その他これに準じる反社会的勢力（以下、「反社会的勢力等」という）について、手段方法の如何を問わず、関与してはならない。

5 mia forza は、公益の担い手として、事業実施の透明性を確保するため、事業活動の状況、財務の状況、その他の資料を積極的に開示することで説明責任を果たし、以て社会の理解と信頼の向上に努める。

6 mia forza は、規範等に違反又は違反するおそれのある行為について、見過ごすことなく調査をし、当該行為が認められた場合には、その原因の究明、役職員等に対する必要十分な処分、再発防止策の策定、公表その他是正に必要な措置を講じなければならない。

#### 第4条（競業取引又は利益相反取引の禁止）

1 役職員等は、競業取引及び利益相反取引をしてはならない。

2 役職員等は、競業取引又は利益相反取引をする特段の必要性がある場合に限り、理事会又は第10条第3項で定めるコンプライアンス相談・通報窓口（以下、両者をあわせて「窓口等」と総称する。）を通じ、当該取引につき重要な事実を開示し、mia forza の承認を受けた場合に限り、当該取引をすることができる。

3 mia forza は、前項の開示に基づき、mia forza に損害を及ぼすおそれがなく、当該取引をする特段の必要性があると認めた場合に限り、前項の承認をする。但し、前項の承認をする場合には、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める方法によってしなければならない。

(1) 役員が前項の開示をした場合 理事会の決議

(2) 職員等が前項の開示をした場合 コンプライアンス委員会の決議

4 競業取引又は利益相反取引をした役職員等は、窓口等に対し、当該取引後、遅滞なく、当該取引についての重要な事実を報告しなければならない。

5 役職員は、競業取引又は利益相反取引を避けるため、名目ないし形式の如何を問わず、mia forza 以外の団体（法人格の有無を問わず、営利・非営利の別を問わない。）の役職を兼ね又はその業務に従事（以下、「兼業」という。）する場合、次に掲げる時期に理事会の定めるところにより書面で窓口等に対し申告しなければならない。

(1) 新たに兼業しようとする場合

(2) 每年4月1日

6 mia forza は、他の同一の団体の理事又は使用人である者その他これに準ずる相互に密接な関係にある者である理事の合計数について、理事の総数の3分の1を超えてはならない。

## 第5条（贈収賄の禁止等）

1 役職員等は、mia forza の職務の執行に関して、贈収賄をしてはならない。

2 mia forza は、役職員等が、前項の規定を遵守した結果、取引先の喪失その他事業活動上の損失が生じた場合であっても、これを理由に懲戒処分その他の不利益処分を行ってはならない。

3 役職員等は、mia forza を当事者としない、mia forza の利害関係人からの贈答品又はもてなしの提供その他の取引（取引の対価が有償か無償かを問わない。）の提案に対し、たとえ社会儀礼の範囲内であっても、一切、承諾してはならない。但し、mia forza の事前の承認がある場合を除く。

4 mia forza は、その事業を行うに当たり、株式会社その他の営利事業を営む者又は以下に掲げる者に対し、寄附その他の特別の利益を与える行為を行つ

てはならない。但し、公益法人に対し、当該公益法人が行う公益目的事業のために寄附その他の特別の利益を与える行為を行う場合は、この限りでない。

- (1) 株式会社その他の営利事業を営む者に対して寄附その他の特別の利益を与える活動（公益法人に対して当該公益法人が行う公益目的事業のために寄附その他の特別の利益を与えるものを除く。）を行う個人又は団体
- (2) 以下の各号に掲げるいずれかの者（以下、この号において「社員等」という。）の相互の支援、交流、連絡その他の社員等に共通する利益を図る活動を行うことを主たる目的とする団体
  - ア 社員その他の構成員
  - イ 会員
  - ウ 特定の者から継続的に若しくは反復して資産の譲渡若しくは貸付け若しくは役務の提供を受ける者又は特定の者の行う会員等相互の支援、交流、連絡その他その対象が会員等である活動に参加する者
  - エ その他会員に類する者
- (3) 役職員等その他 mia forza の利害関係者
- (4) その他特定の個人若しくは団体の利益を図る活動を行うもの

## 第6条（腐敗行為等の禁止）

- 1 役職員等は、連絡先交換及び業務外交渉をしてはならない。
- 2 役職員等は、mia forza において業務に従事する間、連絡先交換又は業務外交渉をすることは、いかなる理由があっても、自身の利得のために自身の mia forza における職務上の地位や権力を濫用する行為に該することを確認する。
- 3 役職員等は、mia forza との関係が終了した後も、いかなる理由があっても、業務外交渉をしてはならず、この義務を遵守する。
- 4 役職員等は、個人の利得のため、自己の mia forza における職務上の地位や権力を濫用してはならない。

## 第7条（ハラスメント行為）

役職員等は、ハラスメント行為をしてはならない。

## 第8条（守秘義務等）

- 1 mia forza は、個人情報の保護に関する法律に則り、個人情報を取り扱うものとし、役職員等に個人情報を取り扱わせるに当たっては、当該個人情報の安全管理が図られるよう、当該役職員等に対する必要かつ適切な監督を行わなければならない。
- 2 mia forza は、その取り扱う個人データの漏えい、滅失、毀損その他の個人データの安全の確保に係る事態であって個人の権利利益を害するおそれが大きいものとして個人情報保護委員会規則で定めるものが生じたときは、個人情報保護委員会規則で定めるところにより、当該事態が生じた旨を個人情報保護委員会に報告しなければならない。ただし、個人情報の保護に関する法律第26条第1項ただし書きの場合は、この限りでない。
- 3 役職員等は、事前の mia forza からの書面による承諾がある場合又は法令に定めがある場合を除き、従業にあたって知り得た個人情報、mia forza から書面にて秘密に取り扱うことを求めて開示を受けた非公知の情報並びに秘密として管理されている生産方法、販売方法その他の事業活動に有用な技術上又は営業上の情報を秘密に取り扱うものとし、第三者に提供してはならず、当該役職員等の職務の執行以外の目的で使用してはならない。
- 4 役職員等は、個人情報を安全に管理するものとし、mia forza が書面にてその管理方法を指定した場合には、これに従い管理しなければならない。
- 5 役職員等は、mia forza との関係が終了した後も、本条に基づく義務を遵守する。

## 第9条（罰則）

役職員等は、第4条乃至第8条の定めについて、これに違反した場合、直ちに解任、懲戒解雇、その他 **mia forza** との一切の関係を終了する処分に相当する深刻なコンプライアンス違反に該することを確認し、当該処分を受けることを予め異議なく承諾する。

## 第10条（会計等）

**mia forza** 及び役職員等は、正確な帳簿、記録、会計を維持し、すべての支出、収入を含む一切の会計上の取引を、その事実関係を裏付ける証憑とともに、記録及び管理しなければならない。

## 第11条（推進体制）

- 1 理事会は、業務執行理事として、コンプライアンス担当理事を1名以上、選定する。
- 2 理事会は、**mia forza** のコンプライアンスその他業務の適正を確保するための施策の実施機関として、コンプライアンス委員会を設置する。
- 3 **mia forza** は、コンプライアンスに関する問題を収集し、業務の適正を確保するため、コンプライアンス相談・通報窓口を設置する。
- 4 **mia forza** は、役職員等に対し、コンプライアンスを目的とする研修を実施しなければならず、役職員等は、定期的にこの研修を受講しなければならない。

## 第12条（コンプライアンス担当理事）

- 1 コンプライアンス担当理事は、**mia forza** の職務の執行が法令及び定款に適合することその他業務の適正を確保するための体制を整備する業務を執行し、**mia forza** が直面する又は将来直面する可能性がある、コンプライアンスに関する課題について、統括する。

2 コンプライアンス担当理事は、三箇月に一回以上、自己の職務の執行の状況を理事会に報告しなければならない。

### 第13条（コンプライアンス委員会）

1 コンプライアンス委員会は、コンプライアンス担当理事及び理事会が委嘱したコンプライアンス委員2名以上をもって構成する。但し、コンプライアンス委員1名以上について、過去及び現在において、mia forza 又は mia forza の関係法人の代表者、業務執行理事若しくは業務執行取締役又は支配人その他の使用人ではないものでなければならない。

2 コンプライアンス委員会は、次の職務を行う。但し、コンプライアンス委員会は、次の職務を実施する為、事務局その他関係部門に対し、業務を命じることができる。

- (1) コンプライアンス委員会委員長の選定及び解職
  - (2) mia forza の職務の執行が法令及び定款に適合することその他業務の適正を確保するための体制を整備する施策の検討、実施及び効果検証
  - (3) 就業規則で定める賞罰委員会の運営
  - (4) 規範等に違反又は違反するおそれのある行為に対する分析並びに対応策及び再発防止策の策定
  - (5) 公益通報に係る通報対象事実の調査をし、及びその是正に必要な措置をする業務（但し、特別の利害関係を有する構成員が存在しない場合に限る。）
  - (6) コンプライアンス相談・通報窓口の運営方法の検討及び改善
  - (7) コンプライアンスを目的とする研修内容の承認
  - (8) その他理事会から諮問された事項
- 3 コンプライアンス委員会は、次のとおり開催する。
- (1) 三箇月に一回、定例会として開催する。
  - (2) コンプライアンス担当理事が必要と判断したとき、臨時会として開催する。

(3) 理事会がその決議に基づきコンプライアンス委員会に諮問するとき、臨時会として開催する。

- 4 コンプライアンス委員会は、コンプライアンス担当理事が招集する。
- 5 コンプライアンス委員会は、各出席者の音声や映像が通信回線を通じて同時に他の出席者に伝わり、適時的確な意見表明が互いにできる仕組みを利用する方法（以下、「テレビ会議等」という）によって、開催することができる。
- 6 コンプライアンス委員会の決議は、決議について特別の利害関係を有する構成員を除く構成員の過半数をもって行う。
- 7 コンプライアンス委員会の議事については、書面又は電磁的記録をもって議事録を作成する。
- 8 コンプライアンス委員会の出席者は、前項の議事録に署名若しくは記名押印又はこれらに代わる措置をしなければならない。

#### 第14条（コンプライアンス相談・通報窓口）

- 1 理事会は、コンプライアンス相談・通報窓口として、知識、人格、経験等を勘案して、コンプライアンス委員から1名以上を窓口担当者として選定する。但し、mia forza は、窓口担当者の選定に代え、コンプライアンス相談・通報窓口を運営する能力のある法人又は個人に対し、同窓口運営業務を委託することができる。
- 2 コンプライアンス相談・通報窓口は、次に掲げる相談又は通報に関する業務を行う。
  - (1) 労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律第30条の2その他の法律で定める、ハラスメント行為又はこの疑いのある行為により職員等の従業環境が害されることのないよう、当該職員等からの相談に応じ、適切に対応するために必要な体制としての窓口業務（但し、相談に応じるとは、当該職員等の主張する事実の聞き取り

とこれに対する一般的な情報提供に限り、法的助言その他専門家が為すべき個別具体的な情報提供ないし助言を除く。)

(2) 公益通報者保護法の定める公益通報対応業務のうち、公益通報を受ける業務

(3) その他、役職員等が、規範等に違反又は違反するおそれのある行為を発見した場合の通報又は相談に対応する窓口業務

3 コンプライアンス相談・通報窓口は、正当な理由がなく、前項各号の相談又は通報によって知り得た情報のうち、前項各号の相談又は通報をした者を特定できる情報について、コンプライアンス相談・通報窓口外に漏らしてはならない。但し、特別の利害関係を有する構成員が存在しないコンプライアンス委員会を除く。

4 コンプライアンス相談・通報窓口は、相談又は通報を受けた場合、速やかに、相談又は通報をした者に対し、事案番号の通知その他適切な方法を以て相談又は通報を受領した旨を通知しなければならない。但し、相談又は通報をした者の連絡先が明らかな場合に限る。

5 コンプライアンス相談・通報窓口は、相談又は通報を受けた場合、次に掲げる順に優先して、相談又は通報があったことを報告する。但し、コンプライアンス担当理事は、コンプライアンス相談・通報窓口に対し、常に *mia forza* の顧問弁護士に併せて報告することを指示することができる。

(1) コンプライアンス担当理事（但し、コンプライアンス委員会に、特別の利害関係を有する構成員が存在しない場合に限る。）

(2) 代表理事（但し、代表理事が特別の利害関係を有しない場合に限る。）

(3) 監事（但し、監事が特別の利害関係を有しない場合に限る。）

(4) その他の理事（但し、当該理事が特別の利害関係を有しない場合に限る。）

(5) *mia forza* の顧問弁護士

6 コンプライアンス相談・通報窓口は、前項の報告の後、その判断に基づき、

相談又は通報をした者に対し、対面又はテレビ会議等の手段で、詳細な事実の聞き取りを提案することができる。

7 コンプライアンス相談・通報窓口は、前項の聞き取りをした場合、第5項に掲げる順に優先して、その聞き取り内容を報告しなければならない。但し、正当な理由がある場合はこの限りでない。

8 第5項又は第7項の報告を受けた者は、規範等に違反又は違反するおそれのある行為の存否を判断する為、自ら又は役職員等（但し、特別の利害関係を有しない者に限る。）をして、事実を調査することができる。

9 役職員等は、前項の調査に協力しなければならない。

10 mia forza は、第8項の調査を行う場合又は相談又は通報をした者から調査を求められているにもかかわらず調査を行わない場合、コンプライアンス相談・通報窓口を通じて、相談又は通報をした者に対し、その旨を通知しなければならない。

11 mia forza は、第8項の調査を終了した場合、コンプライアンス相談・通報窓口を通じて、相談又は通報をした者に対し、その旨を通知しなければならない。

12 mia forza は、相談又は通報をした者に対し、相談又は通報をしたことを理由として、懲戒処分、不利益処分その他の不利益な取扱いをしてはならない。

#### 第15条（コンプライアンスを目的とする研修）

1 mia forza は、役職員等に対し、コンプライアンスを目的とする研修を実施しなければならない。

2 役職員等は、定期的に前項の研修を受講しなければならない。

3 mia forza は、適宜の方法でコンプライアンスを目的とする研修内容を定める。但し、同内容は、コンプライアンス委員会の承認を受けなければならない。

## 第16条（改廃）

本規程の改廃は、監事全員の同意及び理事会決議を経てこれを行う。

## 附則

本規程は、2025年12月1日から施行する。

以上